

ידיעון 12/22 – הערכות לשכר – חודש דצמבר 2022

לקוחות יקרים,
אנו שמחים להגיש לכם ידיעון זה, הכולל הנחיות לקראת סוף שנת המס 2022, והיערכות לקראת שנת המס 2023. אנו מקווים שכל טיפ קטן שלנו הופך לכלי מהותי בידיכם. להלן תזכורות וטיפים המותאמים לאתגרים/המשימות של חודש דצמבר 2022. ידיעון זה נועד לרכז עבורכם מידע רלוונטי ולסייע לכן/ם בהערכות לקראת השכר הקרוב. **שכר סייעות המועסקות בקייטנת חופשת החנוכה והחורף:**

פורסם עדכון להודעה בענייני עובדים
19/2022 – בעניין תשלום שכר סייעות
רפואיות וסייעות בתפקידים תואמים בשלוש
הערים הגדולות, לפיו סייעות כנ"ל תהנה
זכאיות, בנוסף לשכרן הרגיל, לתשלום מיוחד
בסך 75 ₪ ליום בן 5 שעות עבודה לפחות,
כאשר הילד אותו הן חונכות משתתף
בקייטנה.

פורסמה הודעה בענייני עובדים 20/2022,
בעניין תשלום שכר סייעות בחינוך המיוחד
הבינוני והקשה, שתועסקנה בחופשת
החנוכה והחורף.
סייעות הזכאיות, לתשלום תוספת בסך 24 ₪
לשעת עבודה, תהיינה זכאיות לתוספת
מעודכנת בסך 37 ₪ לכל שעת עבודה
(במקום 24 ₪) בחופשת החנוכה והחורף
(בגין 6 שעות עבודה ובמשך 5 ימים).

קיצור יום עבודה נר ראשון של חנוכה

בהתאם לחוקת העובדה, ביום ראשון כ"ד בכסלו תשפ"ג, 18/12/2022 תופסק
העבודה בשעה 13:00.

ימי החופשה השנתית, עבור מדריכות טיפוליות

המשתייכות לעדה הקתולית ומועסקות במעונות, שאינם במגזר היהודי, יחולו בתקופת
חופשת החורף בין התאריכים 27-31 בדצמבר (5 ימים).

היערכות לקראת שנת המס 2023

• יתרת חופשה שלא נוצלה, מעל 65 יום או מעל 55 יום לפי העניין, תימחק מחשבון
צבירת החופשה של העובד, בכל 31 בדצמבר של אותה שנה.

• לא יאוחר מהשבוע הראשון של חודש דצמבר בכל שנה, יודיע כל עובד בכתב למנהל
היחידה על מועדי היציאה לחופשה (כולל תאריכי החופשה או לפחות החודש הרצוי,
ומספר ימי החופשה הצפויים).

• על העובדים למלא טופסי 101 לשנת המס 2023.

• עובדים שלהם תיאומי מס, שתוקפם יפוג ביום 31.12.2022 – נדרשים להגיש תיאומי מס עדכניים לשנת 2023.

• יש לערוך מעקב אחר עובדים שלא נפתחו להם קופות במהלך השנה.

• יש לערוך מעקב אחר פתיחת קרנות השתלמות לעובדים, בייחוד למורים.

• מומלץ לערוך בדיקה מדגמית של טופסי 106 ובדיקת מיסוי שנתי למדגם עובדים, על מנת לוודא את תקינותם.

המרת תואר אקדמי לצורך קבלת גמול השתלמות התיישנות

החל מיום 1.1.23 ניתן להכיר בתואר אקדמי (המוכר ע"י המל"ג), לצורך המרה לגמול השתלמות בדירוג המנהלי ובדירוג חינוך ונוער, ובתנאי שלא חלפו 5 שנים מיום סיום התואר ועד להגשת הבקשה.

עובדים סוציאליים

החל מיום 1.1.23, יחולו הוראות צו ההרחבה על עובדים סוציאליים, המועסקים על פי התקשרויות עם המדינה. על הגופים לגביהם חל הצו, להעביר את העובדים הסוציאליים המועסקים אצלם, לתנאי העסקה על פי ההסכם החדש.

תאגידי עירוניים ותאגידי מים

יש להיערך לקידומי שכר לעובדים, שניתנים לביצוע ברבעון הראשון של כל שנה קלנדרית.

תאגידי מים- יש להיערך לעדכון הממונה על השכר לגבי הקידום בשכר, בהתאם להנחיות.

אנו מקווים שהמידע יועיל לכם/ן ונשמח לקבל מעת לעת משוב על התכנים בכדי שנוכל להעמיק בשירותים המשלימים שלנו בעתיד.
המומחים של חברת משוב ישמחו לעמוד לשירותכם בכל דבר ועניין מתחומי ניהול ההון האנושי, השכר והבקרה.