

ידיעון 9/22 – הערכות לשכר – חודש ספטמבר 2022

לקוחות יקרים,

אנו שמחים לעדכן שהחל מהחודש, כחלק מהשירות אותו אנו מספקים ללקוחותינו, יצא ידיעון חודשי עם מגוון דגשים, תזכורות וטיפים המותאמים לאתגרים/המשימות של אותו החודש. כל זאת במטרה לרכז עבורכם מידע רלוונטי ולסייע לכן/ם בהערכות לקראת השכר הקרוב.

מענק יובל

משולם לוותיקי השירות הציבורי, במרבית הדירוגים, בשכר חודש ספטמבר.

מענק סייעות

במשכורת ספטמבר 2022 ישולם מענק חד פעמי לסייעות שיועסקו במהלך שנת תשפ"ג החל מיום 1.9.2022 ועד ליום 30.4.2023, לפחות, בהתאם להנחיות שפורסמו

שי לחגים

שי חגים המשולם בחודש ספטמבר הינו תשלום החייב במס. יש לזכור לזקוף שווי למס.

עדכון ותק

לעובדי הוראה ולמדריכים בדירוג חינוך ונוער יש לעדכן ותק בחודש ספטמבר בכל שנה.

קליטת מורים, עובדי חינוך משלים ומדריכים

למורים ועובדים המועסקים בדירוג חינוך ונוער (שאינם בתפקיד ניהולי) יש לשים לב לעדכון שנות וותק בעבודה מהיום הראשון לתחילת העבודה.

קליטת מלווים בהסעות

מלווים בהסעות זכאים ל-16 ימי חופשה עבור העסקה במהלך 10 חודשי עבודה, אך לא פחות מהקבוע בחוק חופשה שנתית.

התחשבות מול משרד החינוך

בחודש ספטמבר, בכל שנה, יש לערוך התחשבות והשוואה בין משרד החינוך לבין הרשות בנוגע לשכר עובדי הוראה.

תום "עונת הקיץ"

חודש ספטמבר הינו החודש האחרון הנכלל ב"עונת הקיץ" לעניין חישוב גמול עבודה בשבת ומועד.

המרת תואר אקדמי

ביום 30.10.22 תפוג הוראת השעה לעניין המרת תואר אקדמי בשנות ניסיון, או בתוכנית הכשרה, אלא אם כן תפורסם הודעת הארכה נוספת.

יישום הסכם העו"סים

החל מיום 1.9.22 יועבר דירוג העובדים הסוציאליים למבנה שכר חדש.

1. לכל המאוחר בחודש אוקטובר 22 נדרשות הרשויות לשלם את הפרשי השכר מ-1.7.21 ועד 1.9.22 (מועד ביצוע).

2. עד ליום 31.10.22 הרשויות מחויבות לדווח לממונה על השכר לגבי העובדים בגינם נדרש לבצע שמירת שכר, בהקשר לחריגה הרוחבית של העובדים הסוציאליים, שמקורה באי יישום ההסכם הקיבוצי משנת 1989.

3. תשלום הפרשים לעובדים שסיימו את עבודתם בתקופת המעבר (החל מ-1.7.21 ועד 1.9.22) יבוצע לכל המאוחר במשכורת מרץ 2023.

החזר נסיעות

בעקבות רפורמת דרך שווה, יש לעדכן את קצובת הנסיעה לעובדים, החל מחודש 9/22, בהתאם להנחיות מרכז שלטון מקומי.

אנו מקווים שהמידע יועיל לכן/ם ונשמח לקבל מעת לעת משוב על התכנים בכדי שנוכל

להעמיק בשירותים המשלימים שלנו בעתיד.

המומחים של חברת משוב ישמחו לעמוד לשירותכם בכל דבר ועניין

מתחומי ניהול ההון האנושי, השכר והבקרה.