

ידיעון 11/22 – הערכות לשכר – חודש נובמבר 2022

לקוחות יקרים,

מסורת היא מסורת! וגם החודש אנו שמחים להפיץ את הידיעון שלנו לנוחיותכם ושימושכם. אנו מקווים שכל טיפ קטן שלנו הופך לכלי מהותי בידיכם.

להלן תזכורות וטיפים המותאמים לאתגרים/המשימות של חודש נובמבר 2022.

ידיעון זה נועד לרכז עבורכם מידע רלוונטי ולסייע לכן/ם בהערכות לקראת השכר הקרוב.

טפסי 101 לגמלאים –

בהתאם להנחיית רשות המיסים מיום 7.11.2022, החל משנת 2023, גמלאי אשר מלאו לו 70 שנה בשנת המס לגביה נדרש למלא טופס 101, יהיה פטור ממילוי טופס 101 מכאן ואילך.

יודגש, כי הקלה נוספת זו, תוענק בכפוף לעמידה בכל התנאים המפורטים בהנחיה.

סייעות –

פורסמה הודעה בעניין אופן תשלום לסייעות ולגננות, שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף 2022-2023, בקייטנות בית הספר של החגים.

קצובת נסיעות –

פורסמו הוראות חשכ"ל בעניין תשלום קצובת נסיעות בעקבות רפורמת דרך שווה. טרם פורסמו הנחיות מטעם מרכז שלטון מקומי בנושא זה.

מענק יובל –

בחודש נובמבר של כל שנה ישולם מענק יובל לאחים ואחיות.

חופשת מנוחה –

בהתאם להוראות התקשי"ר, יבקש מנהל יחידה מעובדי יחידתו, בחודש נובמבר של כל שנה, להודיע לו על המועדים המשוערים, בהם הם מתכננים לצאת לחופשת מנוחה בשנה המתחילה ב-1 בינואר.

עובדי הוראה –

*סיום העסקת מנהל חדש בדירוג הוראה – במקרים בהם מנהל בית ספר אינו מתאים לניהול כלל, יש לסיים את העסקתו באופן מידי, ולא יאוחר מחודש נובמבר.

*עובד שאושר לו מענק שעות על תנאי, יידרש להמציא במהלך חודש נובמבר שלאחר קבלת המענק, גיליון לימודים רשמי וממוחשב.

עובדים סוציאליים –

*בהתאם להנחיות הסכם העובדים הסוציאליים, במגזר הציבורי מיום 12.5.2022, עד סוף חודש אוקטובר, נדרשו הרשויות המקומיות לדווח לממונה על השכר בעניין עובדים סוציאליים, שלגביהם יושמו הוראות פרק טז' להסכם, בדבר הסדרת חריגה שמקורה בהסכם 89.

*בתאריך 30.10.2022 נחתם צו הרחבה במשק לעובדים סוציאליים המועסקים על ידי נותני שירותים לפי התקשרויות של המדינה, ותפקידם כעובדים סוציאליים נדרש כמפורט במכרזים של משרדי ממשלה. הצו יחיל את הוראות הסכם העובדים הסוציאליים במגזר הציבורי מיום 12.5.2022, על כלל העוס"ים העונים להגדרה לעיל, ועל מעסיקיהם (לרבות במגזר הפרטי), והוא ייכנס לתוקף החל מתאריך 1.1.2023.

חברת משוב תשמח לסייע לכם ביישום הוראות צו ההרחבה.

אנו מקווים שהמידע יועיל לכן/ם ונשמח

לקבל מעת לעת משוב על התכנים בכדי שנוכל להעמיק בשירותים המשלימים שלנו בעתיד.

המומחים של חברת משוב ישמחו

לעמוד לשירותכם בכל דבר ועניין מתחומי ניהול ההון האנושי, השכר והבקרה.