

ידיעון 3/23 – הערכות לשכר – חודש מרץ 2023

לקוחות יקרים,
אנו שמחים להמשיך את מסורת הניוזלטר, אותה התחלנו בשנת 2022, ומקווים שכל טיפ
שלנו הופך לכלי מהותי בידיכם.

להלן תזכורות וטיפים המותאמים לאתגרים/המשימות של חודש מרץ 2023. 

רפורמת העסקת סייעות

ביום ה' 02/03, פורסמה רפורמת העסקת סייעות העוסקת בשכרן ותנאי העסקתן של
תומכות חינוכיות.

מענק חד פעמי

במשכורת חודש מרץ 2023 יקבלו העובדים המועסקים במגזר הציבורי עפ"י הסכם
המסגרת במשק מענק חד פעמי בסכום של 6000 ₪ אשר ישולם כפוף לחלקיות המשרה
ולמועד תחילת העסקה.
הסכם לא חל על עובדים המועסקים בחוזים אישיים, לא על מורים, לא על מנהלי מחלקות
לחינוך ולא על רופאים (לרבות לא על רופאים וטרינרים).

מעבר לשעון קיץ

המעבר משעון חורף לשעון קיץ יתבצע בתאריך 24/03/2023,
בלילה שבין יום חמישי לשישי. במעבר יש להזיז את השעון שעה "קדימה", משעה 01:00
לשעה 02:00. מומלץ לוודא מראש כי מערכת השעונים המתממשקת למערכת הנוכחות
מבצעת באופן אוטומטי את המעבר לשעון קיץ. כמו כן, יש לערוך בקרה על דו"חות נוכחות
של עובדים ולוודא את תקינותם.

עדכון הנחיות לשנת בחירות

בתאריך 23/02/2023 יצא חוזר משרד הפנים העוסק בעדכון הנחיות העבודה בשנת
בחירות הארכת שירות מעבר לגיל פרישה במשרות של עובדים במוסדות חינוך - הארכת
השירות תתאפשר עד לסוף שנת הלימודים ולא 3 חודשים מסיום שנת הבחירות.

- בסמכות הרשות לאשר יציאה לחל"ת- לעובדים המועסקים בדרוג דרגה (למעט משרות אמן ובכפוף להתניות).
- בכפוף לאישור משרד הפנים יינתן אישור יציאה לחל"ת לעובדים המועסקים בחוזה אישי.
- לא ינתן אישור כלל לעובדים במשרת אמן ששכרם בדרוג דרגה או חוזה אישי.

תאגידים עירוניים

פורסמו טבלאות שכר מעודכנות לעובדי תאגידים עירוניים (בכירים ושאנים בכירים).

תאגידי מים

פורסמו טבלאות שכר מעודכנות לעובדי תאגידי מים בכירים ושאנים בכירים. פורסם מסמך הבהרות להנחיות הממונה על השכר לעובדים המועסקים בתאגידי מים וביוב.



תזכורת

יש לערוך דוח פנימי לשנת 2022 לפי הוראות חוק שכר שווה ולהוציא מכתבים לעובדים בהתאים לדוח.

אנו מקווים שהמידע יועיל לכם/ן ונשמח לקבל מעת לעת משוב על התכנים בכדי שנוכל להעמיק בשירותים המשלימים שלנו בעתיד.
לקבלת ייעוץ מקצועי מוזמנים לפנות למומחים של חברת משוב.
האתגרים שלכם, המומחיות שלנו!