

ידיעון - חודש מאי 2023

לקוחות יקרים,
חודש מאי בעיצומו וכמדי חודש גם החודש אנו שמחים לערוך עבורכם את הידיעון המקצועי המכיל את מכלול התזכורות והטיפים המותאמים לאתגרים/המשימות של החודש.

נושאים מרכזיים בניהול ההון האנושי וחשבות השכר לחודש מאי 2023

1. במקרים בהם הועלו טענות של חוסר התאמה על עובד הוראה, הבעלות נדרשת להודיע בכתב למורה על ההחלטה לפטרו לא יאוחר מה-31 לחודש מאי של אותה שנה.
2. מועד האחרון להגשת בקשה למענקי שעות למורים הינו באמצע חודש מאי.
3. בתאריך 18 באפריל 2023 נשלח מכתב ממשרד האוצר למרכז שילטון מקומי בעניין תשלום גמלה לעובדי הוראה בשלטון מקומי אשר חל עליהם הסדר פנסיה תקציבית שלא בהתאם להסכמים הקיבוציים המאושרים.

עובדי הוראה

ימי בחירה בחודש מאי - העובדים זכאים לבחור את הימים הבאים כימי בחירה:

1. למאי, 9 למאי (ל"ג בעומר ויום השנה לניצחון על הנאצים), וב-18 למאי - יום ירושלים.
2. תומכות חינוך תוכלנה לנצל ב-1 למאי יום בחירה בתיאום מראש של 7 ימים גם כשהגן פועל.
3. ערב חג שבועות - חג השבועות חל בתאריך 25.5 יום חמישי העבודה תיפסק בשעה 12.

ימי בחירה ומועדים מיוחדים

ניכוי מכסת ק"מ לעובדים בעלי רכב אישי שנסיעותיהם הסתכמו בפחות קילומטרים ממכסת הקילומטרים שנקבעה ברמת הניידות כחובת דיווח בסיסית שנתית, יעשה לא מאוחר מחודש מאי של כל שנה.

בעלי רכב אישי

בהתאם להודעה בענייני עובדים מס' 1029/03 בנושא תקנה 19 ג- החל ממשכורת מאי 2023 יש להפסיק את הפרשה נוספת בשיעור 0.15% לקופת גמל אישית לפיצויים.

הפרשה לקופת גמל אישית לפיצויים

נכון למועד פרסום הידיעון טרם התקבלו הנחיות לתשלום בתקופת החירום. אולם, על פי פרסומי משרד העבודה - יש לשלם שכר לעובדים כאילו עבדו כרגיל.

מצב חירום בעקבות מן וחץ

1. במשכורת 05/2023 יש להעביר דמי חבר בגין "מועדון שלך" בסכום של 422 לשנה הקלנדרית. העובדים הזכאים על פי ההסכם הם: עובד דירוג מנהלי, מח"ר וחינוך ונוער, אשר מועסקים מעל 3 חודשים ומעל רבע משרה נכון לחודש מאי 2023.
2. במשכורת 05/2023 יש להעביר דמי חבר בגין "מעו"ף לעמית" בסכום של 114 לשנה הקלנדרית. העובדים הזכאים על-פי ההסכם הם: עובדי דירוג מנהלי, מח"ר (למעט פסיכולוגים), חינוך ונוער, טכנאים והנדסאים ודירוג לבורנטים אשר מועסקים מעל 3 חודשים ומעל רבע משרה נכון לחודש מאי 2023.

מועדון שלך ומעוף לעמית

ביום 19/04/2023 רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין "טופס 161 החדש - הודעה על פרישה מעבודה", מועד תחולה מ-01/07/23 חובת הדיווח על פרישה מעבודה תהא באמצעות הטופס החדש וזאת ביחס לאירועי פרישה ממועד התחולה ואילך וכן, על אירועי פרישה שהתרחשו לפני מועד התחולה אך דווחו לראשונה על ידי המעסיק מהמועד כאמור ואילך.

טופס 161

לקבלת ייעוץ מקצועי מוזמנים לפנות למומחים של חברת משוב. האתגרים שלכם, המומחיות שלנו!