

ידיעון 7/23 - הערכות לשכר חודש יולי 2023

לקוחות יקרים,
חודש יולי בעיצומו וכמדי חודש אנו שמחים לערוך עבורכם את הידיעון המקצועי המכיל את מכלול התזכורות והטיפים המותאמים לאתגרים / המשימות של החודש.

להלן הנושאים המרכזיים בניהול ההון האנושי וחשבות השכר לחודש יולי 2023:

1 קייטנות קיץ- תגמולים

תאריכי הקייטנה-

יום ראשון י"ג תמוז תשפ"ג 02/07/2023 עד ליום חמישי ב' באב תשפ"ג 20/07/2023 כולל.

• תומכות חינוך:

בגין כל יום עבודה בפועל (5 שעות לפחות) תהיה זכאית סייעת לתגמול נוסף בהתאם לאחת מהחלופות שלהלן:
א. בגן / כיתה בבית ספר בו מועסקת הסייעת אחת (בנוסף לגננת/מורה) ישולם תגמול נוסף בסך 75 ₪ ליום.
ב. אם גננת / מורה נעדרת ישולם לסייעת אשר מחליפה אותה תגמול על סך של 200 ₪ ליום.

• תומכת חינוך אישית :

1. תומכת חינוך אישית אשר עבדה (5 שעות לפחות) תקבל תגמול נוסף של 75 ₪ ליום.
2. תומכת חינוך אישית אשר הילד אותו חונכת לא ישתתף בקייטנה ואשר תועסק בתקופה זו כתומכת חינוך בקייטנה תהיה זכאית לתשלום מיוחד של סעיפים א' ו-ב' לעיל.
3. התגמול הנוסף ישולם לתומכת חינוך אישית לפי ימי עבודה ועד 15 ימים, ככל שתועסק מעבר לימים אלו תהיה זכאית לתשלום שכרה הרגיל.

• תומכת בחינוך מיוחד:

1. בגין כל שעת עבודה בפועל משעה 07:30-13:30 ועד שש שעות עבודה ביום ישולם לעובדת תגמול נוסף בסך של 37 ₪ לשעה.
2. לא יחול שינוי בשעות העסקת עובדות בחינוך מיוחד לאחר השעה 13:30 או בימים שאינם מוגדים כימי קייטנה.
בנוסף כל סייעת אשר תועסק מעבר ל-5 ימים ו/או מעבר ל-6 שעות ביום תמשיך להיות זכאית בגין כל שעת עבודה בפועל לתוספת לשכר בסך של 24 ₪ לשעה.

2 קצובת ביגוד

• בחודש יולי משולמת קצובת ביגוד למקבלי קהל לעובדים הזכאים- בתפקידים המפורטים בחוקה, לתקופה של 12 חודשים מה-1 בינואר ועד ה-31 לדצמבר.

להלן הסכומים העדכניים:

רמה 3- 1,677 ₪

רמה 4- 2,340 ₪

• קצובת ביגוד לנבחרים בשכר לשנת 2022 מעודכנת לסכום של 4,789 ₪

• קצובת ביגוד נוספת למורה לחינוך גופני- תשלום נוסף לקצובה הרגילה לפי חוזר תשפ"ג/9.

3 דיווח חציון ראשון 126

יש לדווח למוסד לביטוח לאומי על חציון ראשון לשנת 2023 (מינואר עד יוני).
יש לבצע את הדיווח עד 18 ביולי.

4 מענק חד פעמי פעימה שניה - תוכנית הגפ"ן

תזכורת לתשלום פעימה שניה למענק החד פעמי עבור העובדים שמפעילים תוכנית גפ"ן על סך 2,000 ₪ כפוף לחלקיות המשרה ולפי תנאי ההודעה בענייני העובדים 1-2023.

5 תוספת בגין עבודה בפגרת קיץ

יש לשלם לעובדים אשר הועסקו עד עשרה ימי עבודה במהלך תקופת החופש הגדול בבתי הספר, בפרויקט "בית הספר של החופש הגדול" מענק חד פעמי בסך 1000 ₪ (למזכירת בית ספר, אב בית וקב"ט מוס"ח).

6 הסכם מסגרת

ביום 17/07/23 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מעסיקים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים החדשה לגבי מתן תוספות שכר והטבות בגין השנים 2020-2027.

החל משכר חודש יולי 2023 יהיו העובדים אשר שכרם מחושב לפי הסכמים קיבוציים המיוצגים על ידי ההסתדרות, זכאים לתוספת שקלית של 400 ₪.

- התוספת לא תשולם לעובדים המפורטים בנספח א' בהוראות הביצוע.
- התוספת תשולם לעובדים הזכאים בהתאם לחלקיות משרתם.
- עובדי הוראה יקבלו את התוספת בהתאם לתנאים המפורטים עבורם.
- התוספת לא תובא בחשבון לעיניין חישוב השלמה למינימום ולא תיכלל כבסיס לחישוב כל תוספת שכר הקיימת ערב חתימת ההסכם.
- התוספת תהווה שכר לכל דבר ועיניין.
- עובדים שעתיים זכאים לתוספת בסכום של 2.2 ₪ עבור כל שעת עבודה.
- עובדים בשכר יומי:
 - המועסקים 5 ימים בשבוע – זכאים לתוספת בסכום של 19.2 ₪ לכל יום עבודה.
 - המועסקים 6 ימים בשבוע – זכאים לתוספת בסכום של 16 ₪ לכל יום עבודה.

עובדים בשכר שעתי או יומי זכאים לתוספת אחת בהתאם לכמות הימים / השעות בהם יעבדו ולא בנוסף לתוספת המלאה של 400 ₪.

המומחים של חברת משוב ישמחו לעמוד לשירותכם בכל דבר ועניין
מתחומי ניהול ההון האנושי, השכר, הבקרה והביקורת.
לפרטים נוספים ניתן ליצור קשר :