



קיצור יום עבודה / מתן חופשה מיוחדת להורה עובד בחודש אוגוסט

לקוחות יקרים,

במסגרת מאמצינו להנגיש עבורכם מידע רלוונטי אשר יסייע בידיכם לטייב ולשפר את ניהול ההון האנושי, הרינו להביא לידיעתכם פירוט הנחיות השלטון המקומי בדבר זכאות ההורים העובדים לחופשה מיוחדת בחודשי הקיץ.

*ידיעון זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אולם כל האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה.

קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט

מי זכאי?

הזכאות לחופשה מיוחדת להורים עובדים בחודשי הקיץ הינה בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים להלן:

1. הורה לילד או ילדים מתחת גיל 12 המנצל את זכותו לקיצור תקן השעות השבועי בגין ילדיו.
2. סך ימי החופשה (מכל סוג, לרבות חופשה פנימית) של העובד אינו עולה על 22 ימים בשנה (בשבוע עבודה בן 5 ימים) / 26 ימים בשנה (בשבוע עבודה בן 6 ימים). לדוגמא; פסיכולוגים הזכאים לחופשה פנימית, אינם זכאים לחופשה מיוחדת להורים עובדים בחודשי הקיץ.
3. לעובד אין זכאות להטבה אחרת בקשר לחופשה במהלך התקופה מיום 1 ביולי עד יום 31 באוגוסט (למשל: חופשה מרוכזת).
4. בן או בת הזוג עובדים כשכירים או עצמאים, ואינם מנצלים הטבה זהה במסגרת עבודתם (נדרשת הצהרת בן/בת הזוג).

מה ההטבה?

עובד הורה העומד בתנאים הנ"ל זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' של חודש אוגוסט בכל שנה קלנדרית, וסך הכל עשר שעות במצטבר.

תשומת ליבכם, כי בהסכמת הרשות המקומית ובתיאום מראש, ניתן לאפשר להורים העובדים לנצל את שעות החופשה המיוחדות (10 שעות סה"כ), ביום אחד או על פני מספר ימים, במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר, באותה שנה.

חופשה מיוחדת חלף קיצור יום העבודה בשעה

מי זכאי?

עובד הורה לילד אחד או יותר מתחת לגיל 12, אשר אינו מנצל בשוטף את זכותו לקיצור התקן השבועי (כלומר, לא זכאי לקיצור יום העבודה מסיבה כלשהי או לא ביקש לממש זכאותו לעבוד בשעות עבודה מקוצרות, והוא לא מוגדר במערכת הנוכחות כזכאי לקיצור כאמור).

מה ההטבה?

- עובד המועסק במשרה מלאה - זכאות ליום חופשה אחד בתקופה שבין 1 באוגוסט ל-30 בספטמבר.
 - עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה - זכאות ליום חופשה בהתאם לאורך יום עבודתו הרגיל, אך לא יותר מ-8 שעות.
 - עובד המועסק במשרה חלקית (כולל במשמרות) -
- א) עובד המועסק 5 ימי עבודה (בשבוע עבודה בן 5 ימים) / 6 ימי עבודה (בשבוע עבודה בן 6 ימים), יהיה זכאי ליום חופשה אחד.
- ב) עובד המועסק פחות מ-5 ימי עבודה (בשבוע עבודה בן 5 ימים) / פחות מ-6 ימי עבודה (בשבוע עבודה בן 6 ימים), יהיה זכאי לחלק מיום חופשה לפי החישוב: מספר ימי העבודה של העובד חלקי מספר ימי העבודה בשבוע העבודה הנהוג ביחידתו. לצורך הדוגמא: עובד המועסק בפועל 3 ימים ושבוע עבודתו הינו 6 ימים יהיה זכאי לחצי יום חופשה.