

ידיעון 8/23 - הערכות לשכר חודש אוגוסט 2023

לקוחות יקרים,
חודש אוגוסט בעיצומו וכמדי חודש אנו שמחים לערוך עבורכם את הידיעון המקצועי המכיל את מכלול
התזכורות והטיפים המותאמים לאתגרים / המשימות של החודש.

להלן הנושאים המרכזיים בניהול ההון האנושי וחשבות השכר לחודש אוגוסט 2023:

1 יום עבודה מקוצר/יום חופשה להורים בחודש אוגוסט

עובד במשרת הורה, יוכל לקצר את יום העבודה שלו בשעה אחת בשבועיים האחרונים של חודש אוגוסט (סך
הכל 10 שעות עבודה). לחילופין, העובד יוכל לנצל את השעות האלה, ביום חופשה מרוכז אותו יוכל לנצל
(בתאום עם המעסיק) בתקופה שבין 1.8 ועד ליום 30.9. מצ"ב ניוזלטר מורחב בנושא היום המקוצר.

2 מדריכים שעתיים

המועסקים פחות מ-14 ש"ש יהיו זכאים בחודש אוגוסט או בסיום העסקתם (המוקדם מבניהם) לתמורת חופשה
של 10% מהשכר הפנסיוני השנתי.

3 שכר סטודנטים

ביום 17 ביולי 2023 (להלן: "המועד הקובע") נחתם הסכם קיבוצי בדבר תנאי העסקה של הסטודנטים במגזר
הציבורי ובו הוסכם כי החל מיום 01.07.2023 ישתנה מבנה השכר לסטודנט לומד ולסטודנט בעל תואר שני
כהגדרתם בהסכם 2016.
החל מהמועד הקובע, השכר לשעת עבודה של סטודנט לומד יורכב משכר בסיס (שיתעדכן בהתאם למנגנון
שנקבע בסעיף 4.4 להסכם), תוספת וותק צה"ל או שירות לאומי ותוספת וותק סטודנט. השכר לשעת עבודה של
סטודנט לתואר שני יורכב מכל הרכיבים האמורים לעיל וגם מתוספת תואר שני.

4 חופשה פנימית לעו"ס המועסקים במפתנים

ימי החופשה הפנימית לא ניתנים לצבירה ופדיון, על כן ביום 31 באוגוסט של כל שנה ימי החופשה הפנימית
יתאפסו גם אם לא נוצלו על ידי העובד במשך השנה החולפת מכל סיבה.

5 מענק התמדה לעובדי הוראה ותיקים

עובדי הוראה ותיקים במקצועות נדרשים הזכאים למענק התמדה, ישולם להם המענק בחודש אוגוסט.

6 יישום הסכם תומכות חינוך 2023

ביום 08.08.2023 נחתם הסכם קיבוצי כללי בדבר תנאי העסקה של לתומכות חינוך. במסגרת ההסכם שונו תנאי השכר והעסקה של תומכות החינוך באופן מהותי ותלוש השכר של אוכלוסייה זו נבנה מחדש. את היישום השוטף של ההסכם יש לבצע במשכורת חודש אוגוסט המשולמת בתחילת חודש ספטמבר או לכל המאוחר במשכורת חודש ספטמבר המשולמת בתחילת חודש אוקטובר 2023. היישום השוטף, אמור להשלים את השינוי מבנה השכר של אוכלוסיית תומכות חינוך, שהחל בהתאם להודעה בענייני עובדים 12.2023. לאחר יישום השוטף, שכר תומכות חינוך יכלול: שכר בסיס, ותק, שיבוץ ברמה מקצועית, תשלום תוספת שמירת שכר ותוספת פיצוי בגין חלקיות משרה (לעובדות הזכאיות), וכן טיפול ברכיבי שכר חורגים "מוכשרים" עבור עובדות דור א', כהגדרתם בהסכם מרץ 99. את ההפרשים הנובעים מיישום יש לשלם לכל המאוחר בשכר חודש אוקטובר המשולם בתחילת חודש נובמבר 2023. גם תומכות חינוך שסיימו העסקתן או תומכות המבוטחות בפנסיה תקציבית שפרשו מתאריך 01.04.2023, זכאיות לתשלום הפרשים או עדכון בגמלה. בהסכם נקבעו נתונים רבים המשפיעים על השכר החדש ולכן, יישום מדויק של ההסכם ידרוש איסוף ומיפוי נתונים על ידי עובדי ההון האנושי של הרשות והעברתם בצורה מסודרת לעובדי חשבונות השכר. לקוח שיהיה מעוניין בליווי החברה ביישום ההסכם, מוזמן לפנות לקבלת הצעת מחיר.

7 תאגידים עירוניים/מים

הסכם המסגרת 2023 אינו חל באופן אוטומטי לגבי התאגידים. חלק מהתאגידים יכולים לבקש להצטרף להסכם. בשלב זה, הנחיות בדבר קיצור שבוע עבודה אינן חלות לגבי התאגידים. כמו כן, גם יתר המתנים שהוסכמו בהסכם, כאמור, אינם חלים לגבי התאגידים באופן אוטומטי. אנשי המקצוע של החברה יוכלו לסייע לתאגיד המבקש לבחון את האפשרות להצטרף להסכם, כולו או חלקו, בניתוח המשמעות הכלכלית וכן בפנייה למשרד האוצר בבקשה להצטרף.

8 טופס 161 החדש

טופס 161 החדש נכנס לתוקף ב 01.11.2023 - גופים המעוניינים כי נסייע להם בשחרור צוואר הבקבוק ובהכנת הטפסים הנדרשים מוזמנים ליצור קשר לצורך קבלת הצעת מחיר.

המומחים של חברת משוב ישמחו לעמוד לשירותכם בכל דבר ועניין מתחומי ניהול ההון האנושי, השכר, הבקרה והביקורת.
לפרטים נוספים ניתן ליצור קשר :