

ידיעון 10/23  
עבודה בחירות מלאות "חברות ברזל"  
וקיצור שבוש העבודה

חודש אוקטובר 2023

לקוחות יקרים,  
חברת מ.ש.ו.ב. כואבת את האסון הנורא שפקד אותנו בתאריך 07.10.2023.  
אנו מחבקים את משפחות הנרצחים והחטופים, ומאחלים רפואה שלמה לפצועים ונושאים תפילה לשלום החטופים / הנעדרים וחזרתם הביתה מהר ולשלום.  
אנו מחזקים את כוחות ההצלה והביטחון בידיעה מוגמרת שביחד ננצח!  
לקראת הכנת השכר ובכדי להקל עליכם/ בתקופה של חוסר ודאות יצרנו עבורכם/ ידיעון חירום מקצועי.

## 1 עבודה בחירום

מקום העבודה יפעל על פי הנחיות פיקוד העורף. עקרונית, האזורים מחולקים על פי שיטת רמזור:

- **אזור אדום** בו תתקיים רק פעילות הכרחית;
- **אזור כתום** בו תתקיים פעילות מצומצמת - ניתן לקיים פעילות במקום העבודה שאפשר להגיע ממנו למרחב מוגן תקני בזמן ההתגוננות שנקבע לאזור.
- **אזור צהוב** בו תתקיים פעילות חלקית - ניתן לקיים פעילות במבנה, או במקום שאפשר להגיע ממנו למרחב מוגן תקני בזמן ההתגוננות שנקבע באזור;
- **אזור ירוק** בו תתקיים פעילות מלאה - פעילות ללא הגבלה;

עובד רשאי להיעדר מעבודה במידה וקיימות הנחיות פיקוד העורף אשר אינן מאפשרות להגיע למקום העבודה. כך גם הורה הנשאר בבית על מנת לשמור על ילדים עד גיל 14 (עד גיל 21 עם צרכים מיוחדים) עקב סגירת מוסדות חינוך בהנחיית פיקוד העורף (חל רק לגבי אחד מבני הזוג).

### כלים למעסיק:

- בהתאם להנחיות אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ולאור המצב בארץ, אישר הממונה על השכר עבודה מהבית בהיקף העולה על יום אחד בשבוע. ההחלטה על היקף העבודה כאמור בידי המנכ"ל של הרשות המקומית.
- מנכ"ל משרד הפנים אישר החרגה מהנחיות שפורסמו בדבר התנהלות בתקופת הבחירות, כך שבהתקיימותם של התנאים שפורטו בהודעתו, ניתן להגדיל היקף שעות כוונות, לאיש משרות זמניות ומשרות חיוניות.
- ככל שלעובד יש יתרת ימי חופשה, המעסיק רשאי להוציא את העובד ביוזמתו לחופשה של עד 7 ימים ולשלם עבורם. ככל שלעובד אין יתרת ימי חופשה לא ניתן להוציא אותו לחופשה ביוזמת המעסיק.
- ככל שמדובר על חופשה שאורכה יותר מ 7 ימים, יש להודיע על כך שבועיים מראש.
- חל"ת יתאפשר רק בהסכמת שני הצדדים.
- מעסיק שהחליט לסגור את פעילות מקום העבודה ללא הודעה לעובדים על יציאה לחופשה, רשאי לעשות כן אך עליו לשלם לעובדים שכר מלא.
- לא ניתן לצמצם את היקף משרת העובד במצב חירום כדי לשלם שכר מופחת.
- עובדת בהריון או בשנה הראשונה לאחר הלידה המוגדרת עובדת חיונית, לא חייבת לצאת למקום העבודה ובמקרה זה לא ישולם לה שכר.

- משרד הכלכלה הודיע על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות. לפי ההיתר ניתן להעסיק עובד עד 14 שעות ביום לפי הכללים המפורטים בהיתר. מספר שעות שבועיות לא יעלה על 67 שעות ומספר שעות נוספות בחודש לא יעלה על 90. תקוף ההיתר עד יום 23.10.2023 או עד תום מצב החירום, המוקדם מבניהם.
- ביום 11.10.2023 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומרכז השלטון המקומי לבין ההסתדרות הכללית החדשה המאפשר בחודש אוקטובר 2023 להעסיק סטודנט המסכים לכך בהיקף של 182 שעות חודשיות.

**בהתאם לחוזר של הממונה על השכר מיום 17.10.2023 בעד ימי עבודה בהם העובד היה מנוע מלעבוד בהם בשל הנחיות פיקוד העורף, ניתן לשלם מקדמה על חשבון שכר עבודה, לפי ערך יום חופשה.**

## 2 פטורים בחירום וזכויות משרתי מילואים

- לא ניתן לפטר עובד בשל קריאתו לשירות מילואים, שירותו במילואים לרבות אורכו או משכו או שירותו הצפוי במילואים.
- לא ניתן לפטר עובד בשל היעדרותו מהעבודה עקב הוראות מיוחדות לעורף או השגחה על ילדו (ילד עד גיל 14 או ילד על גיל 21 אם הוא בעל צרכים מיוחדים) בשל סגירת מוסדות חינוך בהוראת פיקוד העורף או שר החינוך ובלבד שיתקיימו לגבי התנאים הבאים:  
-הילד נמצא באחריות בלעדית של העובד.  
-בן הזוג של העובד לא נעדר מעבודתו כדי להשגיח על הילד.  
-אם בן הזוג עצמאי ואין באפשרותו להשגיח על הילד.
- מכוח הנחיות פיקוד העורף, לא ניתן לפטר עובד שמסרב להגיע למקום עבודה שבו אין מרחב מוגן. אם המקום לא ממוגן, אין חובה ללכת למקום העבודה והמעסיק ככל הנראה יפוצה.
- הערה כללית - רצוי לגלות גמישות מרובה בתקופה הזו בכל הקשור להיבטי יחסי עובד מעסיק. ככל הנראה, בהמשך יוסדרו מנגנוני פיצוי למעסיקים.
- עובד השוהה במילואים במהלך החודש זכאי לשכרו הרגיל.
- עובד ששירת מעל 10 ימים מילואים באותה שנה קלנדרית זכאי ליום חופשה נוסף מעבר למכסה השנתית הרגילה.
- עובדת שבן זוגה נקרא למילואים בקריאת פתע זכאית להיעדר שעה אחת ביום בתקופה הנ"ל וכן ליום חופשה נוסף בסיום של תקופת המילואים.

**כדאי להבהיר כי מדובר על הוראות כלליות, ורצוי לעקוב אחרי התפתחויות נוספות, בהתאם להיקף מצב החרום, התמשכותו ומידת הפגיעה שתהייה ביכולת לבצע עבודה.**

## 3 קיצור שבוע העבודה

- בהתאם להסכם מסגרת מיום 17.07.2023, החל מ 01.10.2023 שבוע עבודה מלא של העובדים יעמוד על 41 שעות שבועיות.
- הקיצור יחול על כל מי שמספר השעות השבועיות בהן הוא מועסק הוא מעל 40 ש"ש ועד 42 ש"ש.
- הקיצור לא יחול על נבחרי ציבור, וטרינרים ועל עובדים המועסקים בדירוגים בהם משרה מלאה פחותה מ 40 שעות שבועיות, לדוגמה עובדי חינוך נוער חברה וקהילה ומורים.
- בנוסף, תומכת חינוך המועסקת במוסד חינוכי הפועל 6 ימים בשבוע והיא עובדת 5 ימים בשבוע, כאשר יום אחד מהם הוא יום שישי, לא תהיה זכאית לקיצור.
- על פי ההסכם, ברירת המחדל ליישום הקיצור הינה הפחתה של רבע שעה בימים ראשון עד רביעי. עם זאת, גוף המבקש ליישם את הקיצור באופן שונה, בהתאם לצרכיו התפעוליים, נדרש לקבל אישור של אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר וכן ליידע את ההסתדרות.
- עובדים במשרה חלקית - ניתן לבחור אחת מהחלופות הבאות: העובד ימשיך לעבוד את אותו מספר שעות שבועיות והמעסיק יגדיל את היקף המשרה של העובד. העובד יעבוד פחות שעות בשבוע ויישאר באותו היקף משרה כמו לפני יישום הקיצור.

- הורים – עבור משרת הורה על גיל שנה, יחול כפל הטבה. העובד יקבל גם את הקיצור עבור הורה לילד עד גיל שנה וגם קיצור שבוע העבודה בהתאם להסכם.
- עבור הורים לילדים מעל גיל שנה, אין כפל הטבה. המשמעות של קיצור שבוע העבודה יהיה שלאחר הפעימה הראשונה שבוע העבודה יקוצר בחצי שעה – רבע שעה בעקבות הסכם המסגרת והשלמה לקיצור של חצי שעה עבור משרת הורה.
- מתי מיישמים? מועד היישום הוא במשכורת חודש אוקטובר המשולמת בחודש נובמבר ולכל המאוחר משכורת חודש נובמבר המשולמת בחודש דצמבר.

### שימו לב!

מי שהחליט ליישם את הפעימה הראשונה של הקיצור בחודש נובמבר, יחילו את הפעימה השנייה של הקיצור חודש אחד מוקדם יותר, דהיינו בחודש אוגוסט 2024.

• עובדים המקבלים שכר שעות, יש לבצע עדכון של ערך השעה לאחר כל פעימה, כך שגורם החלוקה לקביעת ערך השעה לאחר הפעימה הראשונה יעמוד על 177.667 שעות חודשיות ולאחר הפעימה השנייה על 173.333 שעות חודשיות.

כדאי לשים לב שהעדכון של קיצור שבוע העבודה לא משליך רק על מספר השעות השבועיות אלא גם על ערך שעה של העובדים, אופן צבירת ימי המחלה והחופשה עבור הגופים המנהלים את הצבירה בשעות.

## 4 דמי חבר לאגודות מקצועיות

בשכר אוקטובר 2023 ישולמו דמי חבר לאגודות מקצועיות. הזכאות הינה עבור עובדי דרוג : המח"ר, פסיכולוגים ומנהלנים. התעריף הינו 858 ש"ח.

## 5 טופס 161 החדש

ניתנה דחיית חובה לשימוש בטופס 161 החדש עד ליום 1.1.2024.

אין לנו ארץ אחרת  
יחד ננצח!



לסיום, נשמח לעמוד לשירותכם ולנצח איתכם ועבורכם את האתגרים של חודש אוקטובר.  
לפרטים נוספים ניתן ליצור קשר :

☎ 03-7733704

✉ office@michlol-hr.co.il