



ידיעון 11/23

הנחיות מיוחדות – מצב חירום
"חברות ברזל"

חודש נובמבר 2023

לקוחות יקרים,
כמעט חודשיים חלפו מאותה שבת טראומטית של ה-7 באוקטובר. הצלקות, האבל, והצער טרם החלימו, אך בין כל סיפורי הזוועות שמענו גם סיפורי גבורה עוצרי נשימה. אנו נחשפים לכוחנו, לחוסן הלאומי, לרוח ההתנדבות, לניסים ולעוצמתו של צבא ההגנה לישראל. אנו עומדים איתנים לצד חילנו, משפחות החטופים, הנפגעים ומשפחות הנרצחים. לא תישבר רוחנו, ביחד ננצח.

ריכזנו עבורכם/ את ההנחיות והעדכונים המותאמים לחודש נובמבר 2023

1 תגמולי מילואים

עובד היוצא למילואים יקבל את שכרו הרגיל מהמעסיק. לאחר העברת התגמול על ידי ביטוח לאומי, וככל שקיים, יעביר המעסיק לעובד את ההפרש בין התגמול שקיבל לבין השכר ששולם לעובד בפועל בתקופת המילואים. לתשומת לבכם תגמולי המילואים פטורים ממס שכר.

בהתאם להקלות שפורסו על ידי רשות המיסים בדבר זקיפת שווי שימוש ברכב צמוד לעובדים המגויסים למילואים בצו 8 ולעובדים שיצאו לחל"ת, עובדים אלו, שהחזירו למעסיק את הרכב שהוצמד אליהם, ייזקף שווי שימוש באופן יחסי לימים שבהם הרכב היה ברשותם. כך, גם לגבי עובדים שגוייסו למילואים בצו 8 ובזמן השירות השאירו את רכבם בשטחי כינוס. הודעה עובד בנושא יכולה להעשות גם בדיעבד ולכל המאוחר עד 7 ימי עבודה לאחר סיום תקופת שירות המילואים.

2 חל"ת

כחלק מהתמודדות של המשק עם המצב שנוצר בארץ בעקבות המלחמה, פרסם ביטוח לאומי הקלות בדבר זכאות של עובדים שהוצאו לחל"ת בתקופה שבין 7/10/23 ועד 31/10/23 לדמי אבטלה. ככל שהמעסיק מבקש להוציא את העובד/ת לחל"ת ועל מנת שהעובד יהיה זכאי לדמי אבטלה בגין תקופה זו, יש לעמוד בכללים הבאים:

- ✓ העובד הינו אזרח מדינת ישראל בגיל 67-20 שנים (לעובדים מעל גיל 67 שנים שפוטרו או הוצאו לחל"ת יינתן מענק מיוחד);
- ✓ היציאה לחל"ת הינה לתקופה של לפחות 14 ימים קלנדריים.
- ✓ עובד שעבד לפחות 6 חודשים ב 18 חודשים האחרונים. לאדם בעל מוגבלות (מי שהוגדר כאדם בעל מוגבלות) התקופה הינה 3 חודשים בלבד ב 18 חודשים שקדמו.

שימו לב

- ✓ קיימות הוראות מיוחדות ביחס לאזרחים שפונו מבתיהם בשל החלטת ממשלה.
- ✓ עובדות בחל"ד (תקופה מוגנת) לא תובא תקופת החל"ת במניין 60 הימים של התקופה המוגנת.
- ✓ ביחס לעובדי הרשויות המקומיות נקבעו הוראות מיוחדות על ידי השלטון המקומי, משרד הפנים והאוצר.

3 הקפאת שכר מזכיר ועדת בחירות

עקב דחיית מועד הבחירות לרשויות המקומיות ל 30/01/2021, הוחלט על הקפאת תשלום שכר מזכיר ועדת בחירות מ 08/10/2023 ועד 08/01/2024, ועל התשלום היחסי בחודשים אוקטובר וינואר.

4 דחיית מועד הבחירות לרשויות מקומיות

על רקע מלחמת "חרבות ברזל" בתאריך 23/10/2023 אושר החוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות והמועצות האזוריות, התשפ"ד-2023 לתאריך - 30 בינואר 2024.
ניהול מערך ההון האנושי ברשויות המקומיות - יש לעיין בחוזר שהופץ על ידי משרד הפנים התאריך 2.11.2023

5 שחר און

בעקבות מצב החרום לא נשלחו דרישות לתשלום לעמותות לקידום מקצועי שחר און. ניתן לפנות אליהם ולבקש דרישת תשלום פרטנית.
על פי ההסכם הקיבוציים דירוגים: חינוך ונוער, מנהלי ותומכות חינוך זכאים ל-2 עמותות דירוג עובדים סוציאליים זכאים לעמותה אחת. דמי חבר לעמותה עומדים על סך של 422 ₪.
התשלום מבוצע ישירות על ידי רשות ואינו מקבל ביטוי בתלוש השכר של העובד/ת

6 היערכות מומלצת לקראת סוף שנה

✓ מומלץ לוודא שלכלל העובדים קיים ביטוח פנסיוני;
✓ יש לוודא כי יתרת החופשה העומדת לרשות העובד ב 31/12/2023 אינה עולה על 55 יום לעובד המועסק 5 ימים בשבוע או 65 לעובד המועסק 6 ימים בשבוע. ככל שקיימות יתרות מעבר לכך, יש למחוק אותן.
עם זאת חשוב להדגיש, כי ב 23/10/2023 פורסמו הנחיות של אגף השכר והסכמי עבודה על פיהם, למנכ"ל הרשות המקומית ניתנה הסמכות לאשר לעובד להעביר גם יתרות החורגות מאלו, וזאת בהתאם לכללים שפורסמו.
✓ יש לוודא תקינות הגדרות המס לעובדים ותאומי מס.

7 מענק יובל לדרוג אחים ואחיות

בחודש נובמבר ישולם מענק יובל לאחים ואחיות.

8 הנחיות לתאגידים

בתאריך 19.10.2023, פורסמו הנחיות מקלות על ידי אגף תאגידים עירוניים במשרד הפנים לתאגידים עירוניים, בגין דחיית הבחירות. ההנחיות מאפשרות, בכפוף לאישורים פנימיים של התאגיד, הקלות בגיוס ואיוש עובדים במשרות זמניות (עד 3 חודשים), והקלות בגיוס במשרות קבועות (רגילות ובכירות).
פורסמה הבהרה על ידי אגף תאגידים עירוניים במשרד הפנים לאיגוד התאגידים העירוניים, לפיה משרד הפנים יאפשר הקבלת תפקיד מנהל פרויקטים לרמת סגן מנהל אגף, או לרמת מנהל אגף. הדרגה תיקבע לפי פרמטרים (כגון: גודל התאגיד, מספר והיקפי הפרויקטים שהתאגיד מנהל, אופי הפרויקטים, הגדרת פרויקט, וכד').

**אין לנו ארץ אחרת
יחד ננצח!**



לסיום, נשמח לעמוד לשירותכם ולנצח איתכם ועבורכם את האתגרים של חודש אוקטובר.
לפרטים נוספים ניתן ליצור קשר :

☎ 03-7733704

✉ office@michlol-hr.co.il